

Mapa Estratégico do SESI-CE



2008 - 2010

Cumprimento da Missão

Missão: Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.

Visão: Ser referência estadual na promoção da melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e da gestão socialmente responsável da empresa industrial

Cliente

2. Ser reconhecido como provedor de soluções sociais integradas e customizadas às necessidades da indústria, trabalhadores e seus dependentes.

Indústria Saudável, Indústria Sustentável

- Qualidade
- Soluções Customizadas
- Capilaridade e Mobilidade
- Credibilidade
- Relação custo-benefício

1. Assegurar a Sustentabilidade Institucional do SESI

Financeira

Processos Internos

Foco na Indústria

3. Ampliar a atuação na Saúde e Segurança com foco na indústria, trabalhadores e seus dependentes

4. Ampliar e garantir a educação com qualidade focada no trabalhador e seus dependentes

- Educação Básica
- Educação Continuada

5. Mobilizar e assessorar o industrial para a prática da gestão socialmente responsável

6. Promover a adoção de um estilo de vida saudável pelo trabalhador da indústria

Foco Institucional

7. Promover a comunicação institucional do SESI

- Marca do SESI
- Transparência do Uso do Compulsório

8. Fortalecer o relacionamento com a indústria

Eficiência Operacional

9. Otimizar o uso dos ativos físicos

10. Alocar pessoas e recursos financeiros para maximizar o negócio

Articulação

11. Aperfeiçoar a gestão de fornecedores de serviços terceirizados

12. Qualificar e desenvolver parcerias estratégicas internas e externas ao Sistema FIEC

- Reciprocidade

Pessoas & Tecnologia

Competências

13. Desenvolver e gerir competências

- Gestão (RH, MKT, FINAN, etc)
- Orientação para Resultado
- Inovação

Organização (Alto Desempenho)

14. Promover ambiente organizacional propício à atração e retenção de talentos

- Clima Organizacional
- Responsabilidade Social Interna

15. Desenvolver a integração total entre as áreas

- Visão Sistêmica
- Trabalho em Equipe

Tecnologia

16. Garantir a infra-estrutura física e tecnológica

17. Aperfeiçoar e padronizar processos

18. Assegurar a integração da informação do SESI

Mapa Estratégico

Cumprimento da Missão

Missão: Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.

Visão: Ser referência estadual na promoção da melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e da gestão socialmente responsável da empresa industrial

25/07/2008

Cliente

2. Ser reconhecido como provedor de soluções sociais integradas e customizadas às necessidades da indústria, trabalhadores e seus dependentes.

Indústria Saudável, Indústria Sustentável

- Qualidade
- Soluções Customizadas
- Capilaridade e Mobilidade
- Credibilidade
- Relação custo-benefício

1. Assegurar a Sustentabilidade Institucional

Financeira

Processos Internos

Foco na Indústria

3. Ampliar a atuação na Saúde e Segurança com foco na indústria, trabalhadores e seus dependentes

4. Ampliar e garantir a educação com qualidade focada no trabalhador e seus dependentes

- Educação Básica
- Educação Continuada

5. Mobilizar e assessorar o industrial para a prática da gestão socialmente responsável

6. Promover a adoção de um estilo de vida saudável pelo trabalhador da indústria

Foco Institucional

7. Promover a comunicação institucional

- Marca
- Transparência do Uso dos Recursos

8. Fortalecer o relacionamento com a indústria

Eficiência Operacional

9. Otimizar o uso dos ativos físicos

10. Alocar pessoas e recursos financeiros para maximizar o negócio

Articulação

11. Aperfeiçoar a gestão de fornecedores de serviços terceirizados

12. Qualificar e desenvolver parcerias estratégicas internas e externas a Organização

- Reciprocidade

Pessoas & Tecnologia

Competências

13. Desenvolver e gerir competências

- Gestão (RH, MKT, FINAN, etc)
- Orientação para Resultado
- Inovação

Organização (Alto Desempenho)

14. Promover ambiente organizacional propício à atração e retenção de talentos

- Clima Organizacional
- Responsabilidade Social Interna

15. Desenvolver a integração total entre as áreas

- Visão Sistêmica
- Trabalho em Equipe

Tecnologia

16. Garantir a infra-estrutura física e tecnológica

17. Aperfeiçoar e padronizar processos

18. Assegurar a integração da informação da Organização